

# Auvergne → Actualité

**INNOVATION** ■ Sur un marché actuellement très porteur, l'Auvergne se démarque par sa pertinence

## Nutravita, l'excellence en nutrition-santé

L'Auvergne se distingue dans le domaine de la nutrition-santé. Avec notamment Nutravita, groupement alimentation-santé, créé il y a maintenant dix ans.

Julien Dodon

Rendre plus visible la filière alimentation-nutrition-santé en Auvergne ; initier des partenariats ; faire dialoguer davantage le monde de l'agroalimentaire et celui de la pharmacie, le monde de l'industrie et celui de la recherche et formation. Telle est, en synthèse, la vocation de Nutravita, qui fête son dixième anniversaire cette année.

### Savoir-faire et compétences

Aujourd'hui présidé par Philippe Laurent, le groupement est doublement labellisé : Cluster (\*) d'excellence Auvergne par le Conseil régional en coordination avec l'État et l'Europe, et Grappe d'entreprises par le ministère de l'Espace rural et de l'Aménagement du territoire. Cinquante adhérents



**CONVIVIALITÉ.** De nombreux invités ont célébré le dixième anniversaire de Nutravita dans les salons du stade Michelin, à Clermont-Ferrand. Ici (au centre) le président Philippe Laurent, au cœur d'une conversation évoquant les qualités de l'Auvergne. PHOTO FRANCK BOILEAU

(dont une trentaine d'entreprises, des centres de recherche, des centres de ressources technologiques, etc...) constituent ce groupement. Les axes de travail principaux sont le repositionnement de produits agroalimentaires régionaux dans l'équilibre

nutritionnel et la prévention des désordres métaboliques associés au vieillissement. Quant aux grandes missions et actions, elles regardent vers l'initiation et l'accompagnement de « projets collaboratifs innovants », dans lesquels les entrepri-

ses s'associent. Le but étant de favoriser les retombées économiques en région, notamment la création d'emplois. Par ailleurs, Nutravita œuvre à la promotion de ses compétences au niveau professionnel et grand public, avec l'ambition de mettre

en avant savoir-faire et compétences des laboratoires qui, sur certaines thématiques, sont reconnues mondialement.

### L'Auvergne, un choix préférentiel

Hier, dans les salons du stade Michelin où était organisée une réception, Philippe Laurent est revenu sur l'origine de Nutravita – saluant notamment les fondateurs du premier centre de recherche en nutrition humaine à Clermont-Ferrand, Maurice Arnal et Bernard Beaufrère – et a mis en perspectives l'avenir. Avenir qu'il voit souriant. Ainsi, en terme d'emploi, ce dernier évoque la création de 300 à 400 postes sur l'ensemble des bio-sites.

Demain, c'est donc continuer, évoluer, développer. Autour d'une idée-force : l'Auvergne est pleine de talents et atouts. « Nous devons poursuivre

la valorisation de notre savoir-faire, en région bien entendu mais également à l'échelle de l'Europe. C'est tout un pan économique qui s'ouvre devant nous », affirme Philippe Laurent. Lequel poursuit : « Trois à quatre projets collaboratifs par an me semblent être tout à fait du domaine du réalisable. En nous ouvrant encore, nous renforcerons l'attractivité de l'Auvergne, ses filières d'excellence. La nutrition-santé en est un parfait exemple, mais c'est valable pour d'autres secteurs. Je considère que nous avons une vraie chance de vivre et de travailler en Auvergne. Autour de cette idée et, encore une fois, en démontrant nos compétences, nous attirerons de nouveaux investisseurs, des étudiants, de nouvelles populations. L'Auvergne est et doit être un choix. ■

(\*) Un cluster (grappe) est un ensemble de décideurs qui créent et entretiennent un système relationnel leur permettant d'augmenter leurs opportunités d'affaires et de croissance.

### FORMATION PROFESSIONNELLE

## Plan régional : c'était compliqué et ça le reste !

Réuni, hier, en assemblée plénière, le CESER (ex-Conseil économique et social) livrait ses réflexions et propositions sur le plan régional de développement des formations professionnelles.

Prière de prendre son petit manuel de décryptage : hier matin le CESER livrait les réflexions de la commission CPRDF sur le CCREFP ! En clair, le Comité économique, social et environnemental régional avançait analyse et propositions sur le contrat de plan régional de développement des formations professionnelles.

### Des attentes difficiles à concilier

Un thème complexe dont il y a peu de chances qu'il le soit moins, même après cet avis. L'évolution de nombreux métiers, les attentes grandissantes des entreprises, la multiplicité des acteurs et des interlocuteurs sont autant de freins à une harmonisation des formations.

Au fil des interventions, on a pu mesurer l'amplitude des attentes et la difficulté à les relier entre elles.

Le plan régional propose par exemple un pôle de formation aux métiers de l'aéronautique. Pour le Medef, sa mise en place « n'a pas été sollicitée par les professionnels du secteur » et se solderait donc par un échec.

Pour Jean-Claude Montagne (Unsa), ce plan régional « laisse à l'écart les enjeux de la formation initiale ». Quant à FO, son représentant, Frédéric Bochart s'est dit très réservé : « Il y a une confusion entre formation initiale et formation continue ». La CFTC, elle, a regretté que « le rectorat soit un des grands absents du débat ».

Les quatorze préconisations (!) de l'avis voté à une très large majorité par le CESER rappellent certains fondamentaux de la formation professionnelle qui ont parfois tendance à se diluer dans la complexité d'un dispositif dont l'efficacité est régulièrement mise en doute : développer des formations novatrices et attractives, améliorer les possibilités d'alternance. Ou encore mieux faire connaître les dispositifs d'orientation. ■

### ÉDUCATION

■ Arrivée des manuels numériques et du photovoltaïque

## La mue des lycées auvergnats planifiée

Réunis par le président de région et le recteur d'académie, les proviseurs et gestionnaires des 68 lycées auvergnats ont entamé l'année avec les cartables pleins de projets.

Mercredi, à Randon (Puy-de-Dôme), les proviseurs ont rejoint une « salle de classe » dont les professeurs du jour étaient le président de Région, René Souchon, et le recteur d'académie, Gérard Beson.

### Harmonisation des tarifs des cantines et des internats

Depuis la loi de décentralisation, en 2004, Région et académie travaillent main dans la main pour faire évoluer les lycées. Cette année, le Conseil régional investit près de 70 millions d'euros en travaux. Mais ce n'est pas la moindre des évolutions.

La Région parie sur la pédagogie interactive. Elle lance une expérimentation de manuels numériques dans



**COMPÉTENCE.** La Région, qui a la charge d'entretenir les lycées, investit 68 millions d'euros en 2011, en travaux dans les établissements du second degré.

douze lycées auvergnats. (Simone-Weil au Puy-en-Velay, Louis-Pasteur à Lempsdes, Émile-Duclos à Aurillac, Jean-Zay à Thiers, Gustave-Eiffel à Gannat, etc.). Un investissement de 600.000 €. Cette évolution pédagogique ne se fera pas sans le soutien des proviseurs. « Incitez vos enseignants à travailler avec le numérique ! », les a exhortés René Souchon. Misant encore sur l'innovation, la Région a programmé l'ap-

position de panneaux pho-

totvoltaïques sur les toits de seize lycées auvergnats (Claude-et-Pierre-Virlogeux à Riom, Charles-Tourret à Moulins, Valéry-Larbaud à Cusset, Paul-Constans à Montluçon, Lafayette, Blaise-Pascal, Marie-Curie à Clermont, etc.) Les travaux doivent commencer en 2012.

Sur un volet plus social, la Région souhaite harmoniser les tarifs des cantines et des internats. « Il y a de telles disparités passant parfois du simple au

double d'un établissement à l'autre », a fait remarquer le président de Région. L'harmonisation doit être discutée et votée mardi prochain, par le Conseil régional. Après quoi, les proviseurs auront trois ans pour l'appliquer.

Enfin, la Région rénové son site Internet dédié aux jeunes ([www.info-jeunes.net](http://www.info-jeunes.net)). En ligne dès aujourd'hui, il se veut plus interactif et présente une mine de propositions, de petites annonces... ■

Stéphanie Ména